



Pohjois-Savon hyvinvointialueen HR-järjestelmät

5/2022 tilanne

1

HR / palkkamoottori

- Personec F2 (palkkamoottori)
- Personec F ESS (vuosilomien ja poissaolojen anominen)
- Personec F OSS (koulutus, osaaminen, kehityskeskustelut, jne.)
- M2, matkalaskut

2

Työajanseuranta ja -hallinta

- Titania suunnittelu ja laskenta
- Titania kulunvalvonta
 - Titania massalaskenta
 - Titania palkkatilastot
 - Titania poiminta
 - Titania sähköinen asiointi
 - Titania lääkäripäivystys
 - Numeron – työvuorosuunnittelu (Ylä-Savon Sote: n alue).
 - Store – pelastuslaitos
 - SISO päivätyönsijoittelu/ suunnittelu (lääkärit ja asiantuntijat)
- Nepton työajanhallinta

3

Rekrytointi järjestelmä (Istekki toimittaa)

- Kuntarekry-rekrytointijärjestelmä

4

Muut

- Moodle-oppimisympäristö
- Perehdyttämisen checklist-järjestelmä
- HaiPro
- Torek-työnohjaus
- MonetTieto (raportointi)
- LS lausunto- ja toimenpidepalkkiot

Muut, ei HR

- Sosiaalihuollon sijais- ja omaishoidonpalkkioiden maksatukseen tarvitaan OIMA-järjestelmä.